مجلة جامعة تشرين للدراسات والبحوث العلمية - سلسلة العلوم الطبية المجلد (22) العدد (9) 2000
Tishreen University Journal for Studies and Scientific Research -Medical Science Series Vol (22) No (9) 2000

دراسة ميدانية وإحصائية حول واقع عمل الممرضة وآراء واتجاهات الممرضات نحو مهنة التمريض خبرة مشفى الأسد الجامعي باللاذقية عام 1999

الدكتور عصام الدالي*
الدكتور محمد النقري**

(قبل للنشر في 1999/6/6)

□ الملخّص □

تم إجراء هذه الدراسة على مجموعة من الممرضات بلغ عددهن مائة ممرضة مجازة يعملن في مختلف طوابق مشفى الأسد الجامعي باللاذقية خلال العام 1999 وذلك بهدف معرفة الصعوبات، والعوائق التي تقف في وجه تقدم مهنة التمريض، وتعيق عمل الممرضة وقد توصلنا إلى مجموعة كبيرة من هذه العقبات بعد سبر ودراسة الاستمارات الخاصة التي تم وضعها بالتعاون مع مركز دلتا للدراسات، والبحوث الاجتماعية في جمهورية مصر العربية. وقد شملت كل استمارة على عشرين سؤالاً متنوعاً فيما يتعلق بالصعوبات اليومية للممرضة.

ونضع نتائج هذا البحث بين أيدي القائمين على الوضع التمريضي في وزارات الدولة المختلفة، وعلى رأسهم وزارة التعليم العالي والصحة لدراستها بشكل مفيد بما ينعكس إيجاباً على مهنة التمريض ويسهل عمل الممرضة ويدفعها نحو الأمام معمقاً فيها الوجه الإنساني.

* أستاذ في قسم التوليد وأمراض النساء - كلية الطب - جامعة تشرين - اللاذقية - سورية.
** أستاذ مساعد في قسم التوليد وأمراض النساء - كلية الطب - جامعة تشرين - اللاذقية - سورية.

مجلة جامعة تشرين للدراسات والبحوث العلمية – سلسلة العلوم الطبية المجلد (22) العدد (9) 2000
Tishreen University Journal for Studies and Scientific Research –Medical Science Series Vol. (22) No (9) 2000

Practical Study About the Reality of the Nurse's Work and Knowing their Opinions Towards Nursing

Prof. Dr. Isam AL-DALI'
Ass. Prof. Dr. Mohammad AL-NOKARI"

(Accepted 6/6/1999)

❐ ABSTRACT ❐

This Study has been made on a group of one hundred nurses working in different departments of AL-Assad University Hospital in Lattakia. The target profession and preclude the work of nurses.

We concluded a large group of obstacles after studying the special files which have been made cooperatively with Delta center for social studies and researches in Egypt. Each file included twenty different questions about nurse's daily obstacles.

We put the results of this research in the hands of specialists in different ministers especially the health and high education ministers in order to be studied in useful way with probable positive reflection on nursing profession and making her work easy and pushing her forward and deepening in her work human aspect.

* Professor at the Department of Obstetrics and Gynecology, Faculty of Medicine, Tishreen University, Lattakia, Syria.

** Associate Professor at the Department of Obstetrics and Gynecology, Faculty of Medicine, Tishreen University, Lattakia, Syria.

مقدمة:

تعتبر الأم هي أول ممرضة في تاريخ البشرية حيث كانت بحنانها وتضحياتها تسهر على صحة أبنائها في مرضهم ثم تطورت مهنة التمريض كونها مهنة علمية تحتاج إلى دراسة ومتابعة في بعض العلوم الأساسية كالتشريح والفيزيولوجيا.. الخ.

تعتبر مهنة التمريض من المهن الشاقة التي تستلزم صحة جيدة ومواصفات متميزة تتحلى بها الممرضة إضافة إلى الصبر والحنان والنظافة الشخصية وأناقة الهندام وصدق التعامل والنفس الطويل والحس الإنساني المرهف والشعور بالمسؤولية وحسن المعاملة وعذوبة التخاطب مع المريض والمحافظة على أسرار المهنة. والتمريض بمعناه الواسع هو القدرة على العناية بالإنسان الصحيح السليم ووقايته من الإصابة بالأمراض والعناية به عندما يمرض والمشاركة الرئيسية مع الطبيب لتوفير أسباب راحته وطمأنينته وذلك بالاعتماد على الأسس العلمية الإنسانية والأخلاقية لقواعد فن التمريض بهدف المحافظة على المواطن ومكانته الإنسانية كعضو فاعل ومنفعل في المجتمع.

وفي عصرنا الراهن لم يعد التمريض مهنة كسائر المهن بل تحول إلى علم قائم بذاته ومهاراته تتجدد باستمرار لتواكب متطلبات العصر الحديث من مستجدات طبية ومبتكرات علاجية وتقنيات تشخيصية حديثة[1].

أهمية البحث وأهدافه:

إذا أردنا أن نكون صادقين مع أنفسنا فإننا نقول بإنصاف إن مهنة التمريض لم تأخذ حقها الذي تستحقه كباقي المهن الأخرى التي تعتني بصحة الإنسان كالطب مثلاً، ولم تستطع مواكبة التطور المتنامي الذي يحدث بشكل سريع ومستمر في باقي المهن الطبية الأخرى بل ظلت تسير ببطء شديد كالسلحفاة أمام تسارع الاكتشافات والإبداعات العلمية الأخرى بشكل عام والطبية منها بشكل خاص مما انعكس على عمل الممرضة وأدائها اليومي تجاه المرضى.

وانطلاقاً من حرصنا الشديد على أن تظهر الممرضة بشكل متمكن علمياً وعملياً لتقديم أفضل الخدمات في العناية بصحة المواطن حاولنا سبر واقع عمل الممرضات في مشفى الأسد الجامعي باللاذقية عبر هذه الدراسة الميدانية.

العينة وطريقة البحث:

أجريت هذه الدراسة باستخدام الاستبيان المعبأ ذاتياً على 100 ممرضة في أقسام مختلفة بالمشفى من خلال طرح 20 سؤالاً حول واقع عمل الممرضات وآرائهن في مهنة التمريض. وقد تم وضع أسئلة الاستبيان بالتعاون مع مركز دلتا للدراسات والبحوث الاجتماعية في جمهورية مصر العربية [2] وقد شملت الاستمارة على الأسئلة التالية:

1- هل تعتبرين العمل في التمريض علم أم فن أم مهنة كأي مهنة أخرى؟
2- هل تعتبرين العمل في التمريض خدمة إنسانية؟
3- هل تعتبرين العمل في التمريض له فوائد لكل شخص دون استثناء؟
4- هل تعتبرين أن للممرضة دورا هاما في شفاء المريض.
5- هل تعتبرين أن مهنة التمريض لاتقل أهمية عن المهن الأخرى؟
6- هل تشعرين بالفرح أكثر من أغلب الناس أثناء أداء عملك التمريضي؟
7- هل هنالك تعاون واحترام لك في العمل من قبل الأطباء وطلاب الدراسات العليا؟
8- هل تعتبرين الزي التمريضي مناسب لك وهل هناك زي اخر تقترحينه؟
9- هل يقدر الأطباء الممرضة كشخص لها دور فعال في علاج المريض؟
10- هل تعتبرين التمريض مهنة جيدة وتستحق أن تكرسي لها حياتك ولماذا؟
11- هل تتحدثين باعتزاز عن مهنتك كممرضة وهل أنت فخورة بعملك هذا؟
12- هل العمل في التمريض لايسمح للممرضة بتطوير نفسها؟
13- هل تشعرين بأن الراتب الذي تتقاضينه يتناسب مع جهدك المبذول؟
14- هل تتفق مهنة التمريض مع رغباتك وطموحاتك الشخصية؟
15- هل تفضلين العمل في المشافي أم في المستوصفات ولماذا؟
16- هل تشعرين بالسعادة في عملك كممرضة ولماذا؟
17- كيف يتم برأيك تطوير مهنة التمريض ودفعها نحو الأمام؟
18- ماهي أهم سلبيات مهنة التمريض؟
19- ماهي أهم إيجابيات مهنة التمريض؟
20- ماهي مقترحاتك لتطوير مهنة التمريض؟

النتائج:

من خلال تحليل البيانات الخصيصة للاستمارات الخطية المكتوبة من قبل العائلة معرضة العاملات في مختلف أقسام مقهى الأمد العامري بالإضافة توصلنا إلى النتائج التالية:

1- العمر:

كانت أعمار المعرضات بالعينة المتحولية المدروسة موزعة على النحو التالي:

عمر المعرضة	النسبة
36 - 40	%10
31 - 35	%36
26 - 30	%48
19 - 25	%6

2- عدد الأخوة:

كان عدد الأخوة للمعرضات موزعاً على النحو التالي:

عدد الأخوة	النسبة
1	%6
2	%4
3	%6
4	%4
5	%2
6	%12
7	%5
8	%8
9	%3
10	%9
11	%21
12	%7
13	%8
14	%4
15	%2

3- عمل الزوج:

عمل الزوج	النسبة
موظف	%44
مزارع	%7
عسكري	%8
عمل حر	%25
معلم	%14
لايعمل	%2

4- الحالة العائلية:

الحالة	النسبة
متزوجة	%68
عزباء	%32

5- مكان الإقامة:

السكن	النسبة
المدينة	%46
الريف	%54

5- الهوايات الممارسة:

نوع الهواية	النسبة
الموسيقى	%49
الرياضة	%20
أعمال يدوية	%9
رسم	%4
غناء	%2
شعر	%4
هوايات أخرى	%12

7- المدخنات وغير المدخنات:

التدخين	النسبة
مدخنات	%19
غير مدخنات	%81

8- الشهادة التي تحملها الممرضة:

الشهادة	النسبة
ابتدائية	%2
إعدادية	%84
ثانوية	%10
معهد	%4

9- عدد الأولاد:

عدد الأولاد	النسبة
1	%33
2	%35
3	%21
4	%9
5	%2

من خلال تحليل الإجابات على أسئلة الاستبيان العشرين حول واقع عمل الممرضات والصعوبات التي تواجه عملهن ولتعرض طريقهن وتعيق مسيرة تقدمهن وذلك حسب رأي هذه العينة المدروسة فقد خرجنا بنتائج جديرة بالبحث والدراسة والمناقشة والمتابعة. وهي على النحو التالي:

1- هل تعتبرين العمل في التمريض علم أم فن أم مهنة كأية مهنة أخرى؟

علم %69

فن %23

مهنة %8

2- هل تعتبرين العمل في التمريض خدمة إنسانية؟

نعم %100

3- هل تعتبرين العمل في التمريض له فوائد لكل شخص دون استثناء؟

نعم %94

كلا %6

4- هل تعتبرين أن للممرضة دوراً هاماً في شفاء المريض؟

نعم %93

كلا %7

5- هل تعتبرين أن مهنة التمريض لاتقل أهمية عن المهن الأخرى؟

نعم %94

كلا %6

6- هل تشعرين بالفرح أكثر من أغلب الناس أثناء أداء عملك التمريضي؟

نعم %89
كلا %11

7- هل هنالك تعاون واحترام لك في العمل من قبل الأطباء وطلاب الدراسات العليا؟
نعم %94
كلا %6

8- هل تعتبرين الزي التمريضي مناسباً لك وأي زي آخر تقترحينه؟
مناسب %88
غير مناسب %9
يجب تغيير الزي بزي آخر %3

9- هل يقدر الأطباء الممرضة كشخص لها دور فعال في علاج المريض؟
نعم %61
كلا %24
أحياناً %13
نادراً %2

10- هل تعتبرين التمريض مهنة جيدة وتستحق أن تكرسي لها حياتك؟
نعم %84
كلا %12
أحياناً %4

11- هل تتحدثين باعتزاز عن مهنتك كممرضة وهل أنت فخورة بعملك هذا؟
نعم %86
كلا %10
أحياناً %4

12- هل العمل في التمريض لايسمح للممرضة بتطوير نفسها؟
نعم %14
كلا %86

13- هل تشعرين بأن الراتب الذي تتقاضينه يتناسب مع جهدك المبذول؟
نعم %2
كلا %98

14- هل تتفق مهنة التمريض مع رغباتك وطموحاتك الشخصية؟
نعم %64
كلا %32
أحياناً %4

15- هل تفضلين العمل في المشافي أو في المستوصفات ولماذا؟
مشفى %76
مستوصف %24

16- هل تشعرين بالسعادة في عملك كممرضة ولماذا؟
نعم %78
كلا %9
أحياناً %13

17- كيف يتم برأيك تطوير مهنة التمريض ودفعها نحو الأمام؟
تأمين حاجة المريض %10
المعاملة الحسنة للممرضة %4
إقامة دورات للممرضات في المشافي مع البعثات %46
إعطاء المهنة حقها %4
اختصاصات جديدة %2
تأمين زيادة الراتب والتعويضات %96
اختصاصيين لتعليم الطالبات %2
توظيف كل خريجات التمريض فوراً %4
الاجتهاد والجد في العمل %2
مستحيل التطوير %6

18- ماهي أهم سلبيات مهنة التمريض؟

التعب في العمل	%10
إهمال دور الممرضة	%4
نظرة المجتمع السلبية للممرضة	%34
الخوف من انتقال عدوى بعض الأمراض	%12
عدم احترام الممرضة	%24
العمل غير المحدد للممرضة	%20
عدم وضع الشخص المناسب في المكان المناسب	%4
عدم إعطاء الممرضة حقوقها كاملة	%10

19- ماهي أهم إيجابيات مهنة التمريض؟

تقديم العلاج في الوقت المناسب للمحتاج	%24
وجود فن التعامل مع المرضى	%16
التمريض خدمة إنسانية	%58
تحقيق الذات للممرضة	%10
لايوجد	%2
الممرضة ملائكة الرحمة	%2
إفادة للأهل والمقربين بعد الدوام	%2
إدخال السعادة إلى المريض	%2
مهنة مشرفة	%6

20- ماهي مقترحاتك لتطوير مهنة التمريض؟

الاستقرار والطمأنينة إلى المريض	%2
تأمين حاجة الممرضة	%4
إعطاء الممرضة حقها وتحسين وضعها المادي	%58
احترام مهنة التمريض	%16
عطلة رسمية للممرضة في يوم عيدها	%14
دورات تدريبية وبعثات خارجية	%49
تكريم الممرضة عن طريق المكافآت	%12
زيادة الثقافة التمريضية من خلال دورات داخلية	%12
قبول الراغبات والمحبات للتمريض	%2
تحديد عمل الممرضة وعدم إرهاقها بالعمل	%6
تدريب الممرضة على الأجهزة الحديثة	%6
تأمين العلاج للممرضة بشكل مجاني	%54
وقاية الممرضة من العدوى بالأمراض	%2
توظيف الخريجات مباشرة	%22
التركيز على الاختصاصات الجديدة	%18

المناقشة:

من خلال العودة إلى نتائج الدراسة وتحليل الإجابات نستطيع تسجيل الملاحظات التالية حول واقع مهنة التمريض في مشفى الأسد الجامعي باللاذقية من خلال استطلاع آراء الممرضات وسبر إجاباتهن على النحو التالي:

كانت أعلى نسبة لأعمار الممرضات تتراوح بين 26 - 30 سنة بنسبة 48% وهذا يعود إلى جيل الممرضات السابقات هن من خريجات الإعدادية العامة.

كانت أعلى نسبة للأخوة هي عشرة بنسبة 24% يليها أحد عشر أخاً بنسبة 15% وأقل نسبة هي خمسة عشر أخاً بنسبة 2% وربما كان هذا العدد الكبير هو الدافع غير المباشر لدخولهن إلى مهنة التمريض لإراحة العائلة مادياً كون الممرضة تتلقى راتباً أثناء دراستها والإقامة داخلية ومجانية.

لوحظ أن معظم الأزواج يعملون في مجالات مختلفة موظف 46% ومعلم 14% أما الذين لايعملون فنسبتهم لاتتعدى 2% من النسبة العامة مما قد يوفر للممرضة وعائلتها الحد الأدنى من المعيشة بوجود راتبين.

لوحظ أن نسبة العازبات منهن 32% وهذا قد يعود إلى صعوبة عمل الممرضة وانخفاض نسبة الزواج بشكل عام نتيجة لتكاليفه العالية.

لوحظ أن 54% من الممرضات يقطن في الريف وهذا يعيق بشكل غير مباشر عملهن في المشفى بسبب مشقة السفر اليومي إلى القرية وعدم القدرة على تأمين وسائل نقل للممرضات.

لوحظ أن نسبة كبيرة من الممرضات لديهن هواية المطالعة بنسبة 49% وهي نسبة تبشر بالخير لأن المطالعة هي تثقيف متجدد وتنوع دائم وهذا يدل على أن الممرضة لديها الرغبة المتوفرة بتطوير نفسها والمتابعة الذاتية إضافة إلى أن نسبة الهوايات الرياضية 20% وهذا جيد فبناء العقل يجب أن يتوافق مع بناء الجسم لأن العقل السليم في الجسم السليم.

لوحظ أن قسماً لابأس به من الممرضات يدخن بنسبة 19% وربما يعود ذلك إلى العمل الشاق والسهر المتواصل للممرضة وتناول المنبهات كالشاي والقهوة وعملها كسحب دوامين أو عملها في مكان آخر كمشفى خاص أو عيادة طبيب.

لوحظ أن النسبة العظمى من الممرضات 84% حملة الشهادات الإعدادية وهذا يعود إلى أن شرط القبول في التمريض كان الشهادة الإعدادية وقد اقتصر القبول منذ عام 1995 على شرط الحصول على الثانوية العامة للدخول إلى مدارس التمريض في وزارة التعليم العالي بهدف دفع مهنة التمريض إلى الأمام ومواكبة التطورات العلمية المتجددة في مهنة التمريض.

كان عدد أولاد الممرضات طفلين بنسبة 35% واقلها خمسة أطفال بنسبة 2%.

لوحظ أن نسبة كبيرة من الممرضات يعتبرن مهنة التمريض هي مهنة علمية بنسبة 69% ونسبة بسيطة 8% تعتبر التمريض مجرد مهنة وهذا مبعث للتفاؤل حيث تطورت مهنة التمريض وغدت في عصرنا هذا مهنة علمية تتجدد وتتطور باستمرار لتتماشى مع متطلبات العلوم الطبية الأخرى.

من المفيد للعملية التمريضية اعتبار مهنة التمريض خدمة إنسانية بشكل مطلق وبنسبة بلغت 100% وهذا إن دل على شيء فإنه يدل على أن ممرضاتنا لايمكن أن يتخلين عن إنسانيتهن بأي شكل من الأشكال ويبذلن جهداً كبيراً في سبيل شفاء مرضاهن.

تعتبر الممرضات أن مهنتهن لها فوائد لكل شخص دون استثناء بنسبة 94% كما أن مهنة التمريض لاتقل أهمية عن المهن الأخرى وذلك بنسبة 94% ولها دور هام ورئيسي في شفاء المرضى بنسبة 93%.

الممرضات يشعرن بالفرح أثناء أداء عملهن التمريضي بنسبة 89% كما يعتبرن أن الزي التمريضي مناسب بنسبة 88% وهن مقتنعات بعملهن رغم مايحيط بهذا العمل من مشقة وتعب وإرهاق دائم.

إن التمريض مهنة جيدة تستحق تكريس حياتهن لها وذلك بنسبة 84% وهن يتحدثن عن هذه المهنة باعتزاز بنسبة 86% وهذا شيء يدعو إلى السعادة ويدفع إلى احترام الممرضات والوقوف على مايعترض طريق هذه المهنة وإيجاد سبل الراحة لهن وتذليل الصعاب التي تواجه هذه المهنة.

تعتبر الممرضات بنسبة لابأس بها (24%) أن الأطباء لا يقدرون دورها كشخص مشارك لهم في علاج المريض ولا يقدرون دورهن الفعال في خدمة المريض.

الملاحظة التي يجب التوقف عندها أن 98% من الممرضات يشعرن أن الراتب الذي يتقاضين لايتناسب مع جهودهن المبذولة وهذه حقيقة واقعية أسوة بضعف الرواتب لجميع شرائح الموظفين. وهذا الأمر يتوافق مع ماذكر في [3] حول ضرورة تحسين الوضع المادي للممرضة.

لوحظ أن مهنة التمريض تلبي طموحات ورغبات مايعادل 64% من العاملات في سلك التمريض و78% منهن يشعرن بالسعادة في عملهن لكن نسبة لابأس بها 24% ترغبن بالعمل في المستوصفات وربما يعود ذلك إلى قرب المستوصفات من منطقة السكن.

بالنسبة لتطوير وارتقاء مهنة التمريض فقد احتلت الدورات التدريبية والبعثات العلمية المرتبة الثانية بنسبة 46% وهذه نقطة يجب التوقف عندها حيث تؤدي خدمة لمهنة التمريض وتطويراً لمعلومات الممرضة سيما وأن مثل هذه البعثات تكاد تكون شبه معدومة ويقتصر الإيفاد على الأطباء متفقين بذلك مع [4].

أما زيادة الرواتب والتعويضات فقد جاءت في المرتبة الأولى بإجماع شبه تام وبنسبة 96% وهذا واقع ملموس يجب معالجته والانتباه إليه.

إن أهم سلبيات عمل الممرضة حسب رأي العينة المدروسة هي نظرة المجتمع السلبية والدونية لمهنة التمريض حيث جاءت في المرتبة الأولى وبنسبة 34% يليها في المرتبة الثانية عدم احترام دور الممرضة بنسبة 24% ثم العمل غير المحدد للممرضة بنسبة 20%.

وهذه نقاط هامة يجب الوقوف عندها ودراستها بكل عمق لأنه لايمكن لأي مهنة أن ترتقي دون أن تأخذ حقوقها ولو بالحد الأدنى وإذا كنا منصفين فإننا نقول إن مهنة التمريض لم تنل النظرة الاجتماعية التي تتناسب مع قداستها وطهارتها خصوصاً في عصرنا الحاضر كما كانت في العصور السابقة تحتل مكانة بارزة ولها وضعها المحترم في المجتمع وأكبر مثال على أن هذه المهنة كان لها صدى إنساني واجتماعي واسع لكنها بدأت تفقد بريقها شيئاً فشيئاً مع مرور الزمن، كما أن احترام هذه المهنة مازال دون الطموح المطلوب لأسباب كثيرة ومتعددة لسنا الآن بصدد مناقشتها وكل ذلك يتطلب جهداً ليس باليسير وعملاً دؤوباً لإعادة القداسة إلى مهنة التمريض لأن هذه المهنة منارة تبقى مضاءة في ليالي المشافي الصعبة مما يتوجب بجدية

تامة اعتبارها مهنة إنسانية والتعامل معها بطهارة صادقة ومن الظلم الحقيقي عدم إعطائها حقوقها كاملة غير منقوصة.

بالنسبة لإيجابيات مهنة التمريض فقد جاء في المرتبة الأولى أنها خدمة إنسانية حقيقية بنسبة 58% واحتل المرتبة الثانية تقديم العلاج في الوقت المناسب للمحتاج بنسبة 24% متفقين بذلك مع [5،6،7،8]. وجاء في المرتبة الثالثة وجود فن التعامل مع المرضى بنسبة 16% وهو شيء جميل يدعو للتفاؤل لأنه بحق تعتبر مهنة التمريض مهنة إنسانية وتقدم العلاج في الأوقات الصعبة للمريض وتنقذ حياة بعض المرضى من موت محتم وتخفف من مضاعفات واختلاطات خطيرة قد تؤثر على حياة المريض المستقبلية.

إن مهنة التمريض أصبح لها صفات وخصائص لممارستها بشكل سليم وهي مهنة تتصف بالمرونة وسرعة التطور والتقدم العلمي ولايستطيع أي إنسان الاستغناء عنها مهما كان كبيراً وهي حصيلة تفاعل المهارات والخدمات الصحية والتقنيات الحديثة التي لاتنجح إلا بالتعاون مابين فريق متكامل يكافح كل عضو فيه من أجل تأدية واجبه والقيام بدوره في سبيل الوصول إلى النتيجة المتوخاة ألا وهي شفاء المريض وتخرجه بسلامة من المشفى.

وكلنا أمل أن تستعيد ممرضتنا العربية السورية ماضي أجدادها في التمريض وأن تظل مرفوعة الجبين مكللة بالكرامة والعزة والإباء.

الاستنتاجات:

إن أهم معوقات تطور مهنة التمريض برأي الممرضات كانت قلة الدورات التدريبية، انخفاض الدخل المادي، بعد مكان العمل عن السكن وعدم وجود دور حضانة بمكان العمل.

المقترحات والتوصيات:

يمكننا مما سبق عرضه من نتائج التوصل إلى المقترحات والتوصيات التالية:

1- تحسين الوضع المادي للممرضات منحهن حقوقهن كاملة.

2- إيفاد الممرضات بدورات اطلاعية وبعثات علمية إلى خارج القطر للاطلاع على الجديد في علم التمريض وفنونه.

3- التأمين الصحي لكامل الممرضات من حيث العلاج المجاني والاستشفاء والإجازات الصحية.

4- توظيف الممرضات فور تخرجهن من مدارس التمريض.

5- افتتاح اختصاصات حديثة ونوعية تتناسب والتطور السريع للعلوم الطبية.

6- اعتبار عيد الممرضة عيداً رسمياً تعطل فيه الممرضات.

7- تكريم الممرضات ومكافأتهن مادياً ومعنوياً.

8- احترام مهنة التمريض بشكل كامل غير منقوص.

9- تأمين الاستقرار والطمأنينة للممرضات في عملهن.

10- تحديد عمل الممرضات وعدم إرهاقهن بالعمل الطويل والمتواصل خاصة المتزوجات منهن.

11- تدريب الممرضات على الأجهزة الحديثة التي تأتي إلى القسم الذي تعمل فيه الممرضة.

12- زيادة الثقافة التمريضية من خلال دورات محلية نصف سنوية تقام في المشفى من قبل الأطباء والمختصين بشؤون التمريض.

13- وقاية الممرضات من الإصابة بعدوى انتقال بعض الأمراض سخاصة الخطيرة منها وذلك بتأمين اللقاحات المطلوبة والضرورية كالسل والتهاب الكبد الانتاني.. الخ وإيجاد طرق الحماية من الأمراض الأخرى القاتلة كالآيدز مثلا.

REFERENCES المراجـــع

[1] الدالي، عصام والنقري، محمد، 1995 – *تاريخ التمريض في سورية*، محاضرة ألقيت في النـــدوة المقامة بمناسبة العيد الفضي للحركة التصحيحية في مشفى الأسد الجامعي باللاذقية.

[2] أبو السعود خطاب، هند، 1995 – *ورشة عمل حول تنظيم الأسرة*، بالتعاون مـــع صـــندوق الأمـــم المتحدة للأنشطة السكانية، محاضرات غير منشورة ألقيت بمشفى الأسد الجامعي باللاذقية.

[3] غيبة، مصباح، 1977 – *المشكلة الصحية في القطر العربي السوري وسبل حلها*، منشورات وزارة الثقافة، دمشق..

[4] الورعة، الهام، 1990 – *تطوير التعليم التمريضي في القطر العربي السوري – مشروح مقتـــرح–*، بحث قدم في دورة تأهيل معلمات التمريض والقبالة، الجامعة الأردنية، عمان.

[5] الدالي، عصام، 1995 – *واقع مهنة التمريض وآفاق عمل الممرضة العربية حاضراً ومستقبلاً*، بحث ألقي في ندوة الممرضة العربية التي أقامتها وزارة التعليم العالي في مشفى الأسد الجامعي بدمشق.

[6] حسن، سعاد، 1985 – *تاريخ وأدب التمريض*، الطبعة الأولى، الكويت.

[7] حسان، محمد، 1980 – *الممرضة*، الطبعة الأولى، دار المعارف، القاهرة.

[8] شكر، فوزي، 1987 – *دراسة ممارسات مهنة التمريض في بعض مستشفيات بغداد*، الطبعة الأولى، وزارة التخطيط والمركز القومي للاستشارات والتطوير الإداري، بغداد.